

ДЕТСКА ГРАДИНА „ПИНОКИО“ - гр. РУСЕ

ул. „Вискяр“ № 2, Булстат 827144666, тел. 082/ 846 239; GSM 0894716558;

cdg_pinokio@abv.bg



УТВЪРДИЛ: /п /

ДИРЕКТОР: Ц. ТОДОРОВА

ЗАПОВЕД: 0019 / 16. 09. 2021г.

ПРАВИЛА

**ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА
В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА**

ГОДИШЕН ПЛАН
за квалификацията на педагогическите
специалисти
за 2021/2022 учебна година

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3. Педагогическият и непедagogическият персонал на ДГ „ Пинокио „, има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на детската градина и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 2.1. Педагогически персонал.
- 2.2. Непедagogически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

- 3.1. Адекватност на обучението.
- 3.2. Актуалност на обучението.
- 3.3. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 3.4. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
- 3.5. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 4.1. Анализ на кадровия потенциал.
- 4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
- 4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4. Планиране на обучението.
- 4.5. Финансово осигуряване на обучението.
- 4.6. Организиране и провеждане на обучението.
- 4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 5.1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на ниво детска градина се осъществява по План за квалификационната дейност на детската градина, който се изготвя в началото на всяка учебна година от директора и се съгласува със социалните партньори в образователната институция. Същият се приема на заседание на ПС и се утвърждава със заповед на директора.
- 5.2. Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:
 - 5.2.1. по програми на организациите - не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране;

5.2.2. в рамките на вътрешно-институционалната квалификация – в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

5.2.3. Продължителността на един академичен час за вътрешно-институционална квалификация е 45 минути.

5.3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

5.3.1. Да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

5.3.2. Да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

5.4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – Русе , университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5.5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в детската градина.

5.6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

5.6.1. По собствено желание;

5.6.2. По препоръка на работодателя;

5.6.3. По препоръка на експерти от РУО - Русе.

5.7. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на детската градина .

5.8. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на детската градина осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация, съгласно изискванията на чл. 228 а от КТ.

6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО – Русе , университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на ниво детска градина .

7.2. Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез подходящи отличия, предвидени в Правила за символите, знаците, почетните звания и ритуалите на ДГ „Пиноккио“ , приети на заседание на Педагогическия съвет, Протокол № 2 от 15.09.2021г.

7.4. Възможност за кариерното развитие.

7.5. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на не по-малко от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти.

8.2. Финансирането на квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ на педагогическите специалисти, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

8.3. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в детската градина, финансирането става с лично участие на служителя.

8.4. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на детската градина, му се предоставя тази възможност.

8.5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 2 от 15. 09. 2021 г., утвърдени със заповед № 0019/16.09.2021 год. на директора на детската градина и подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.

ГОДИШЕН ПЛАН **за квалификацията на педагогическите** **специалисти** **за 2021/2022 учебна година**

I. Анализ и оценка на действителното състояние на квалификационната дейност на детската градина през предходната учебна година

През учебната 2020/2021 година всички педагогически специалисти повишиха своята квалификация, като участваха в обучения, семинари и курсове, насочени към усъвършенстване на професионалните умения, постигане на по-високо качество на педагогическия труд и по-високи резултати във възпитателно-образователната работа. Планираните квалификационни дейности са успешно реализирани.

1. Тема: „Методика на обучението по БДП” - 18 педагогически специалисти, както следва:

- Директор Ценка Павлова Тодорова – 2 квалификационен кредит

- Зам. директор Илияна Иванова – 2 квалификационен кредит
- Старши учител Дилбер Мехмедова – 2 квалификационен кредит
- Старши учител Траяна Тончева - 2 квалификационен кредит
- Старши учител Светлана Пенева - 2 квалификационен кредит
- Старши учител Ива Кръстева – 2 квалификационен кредит
- Старши учител Милена Пасева – 2 квалификационен кредит
- Старши учител Незабравка Дякова - 2 квалификационен кредит
- Учител Галина Маринова – 2 квалификационен кредит
- Учител Мирослава Йорданова - 2 квалификационен кредит
- Учител Петя Райкова - 2 квалификационен кредит
- Учител Сайлин Велиева - 2 квалификационен кредит
- Учител Иванка Алипиева - 2 квалификационен кредит
- Старши учител Евгения Тодорова - 2 квалификационен кредит
- Старши учител Даниела Николова - 2 квалификационен кредит
- Старши ресурсен учител Лидия Пенчева – 2 квалификационен кредит
- Старши учител по музика Антонина Цикалова – 2 квалификационен кредит

Обучението е за сметка на бюджета на детската градина в размер на 1188

лева.

2. **Тема: „Диагностика в ДГ“** – 19 педагогически специалисти, както следва:

- Директор Ценка Тодорова – 2 квалификационни кредита
- Зам. директор Илияна Иванова –
- Старши учител Дилбер Мехмедова –
- Старши учител Траяна Тончева -
- Старши учител Светлана Пенева - 2 квалификационни кредита
- Старши учител Ива Кръстева – 2 квалификационни кредита
- Старши учител Милена Пасева – 2 квалификационни кредита
- Старши учител Незабравка Дякова - 2 квалификационни кредита
- Учител Галина Маринова – 2 квалификационни кредита
- Учител Мирослава Йорданова - 2 квалификационни кредита
- Учител Петя Райкова - 2 квалификационни кредита
- Учител Сайлин Велиева - 2 квалификационни кредита
- Учител Иванка Алипиева - 2 квалификационни кредита
- Старши учител Евгения Тодорова - 2 квалификационни кредита
- Старши учител Даниела Николова - 2 квалификационни кредита
- Старши ресурсен учител Лидия Пенчева – 2 квалификационни кредита
- Старши учител по музика Антонина Цикалова – 2 квалификационни кредита

Обучението е за сметка на бюджета на детската градина в размер на 960

лева.

Във връзка с проект BG05M2OP001-3.017-0005 „Мултикултурната класна стая – мотивация, квалификация и успех“, се проведе обучение, без присъждане на кредити.

Тема: „Ефективни техники за комуникация и работа с родителите. Подобряване на взаимодействието образователна институция – семейство“. Участваха следните педагогически специалисти:

- Директор Ценка Тодорова
- Зам. директор Илияна Иванова
- Старши учител Милена Пасева
- Старши учител Дилбер Мехмедова
- Старши учител Траяна Тончева
- Старши учител Светлана Пенева
- Старши учител Ива Кръстева
- Старши учител Незабравка Дякова
- Старши учител Евгения Тодорова
- Старши учител Даниела Николова
- Учител Галина Маринова
- Учител Петя Райкова
- Учител Мирослава Йорданова
- Учител Сайлин Велиева
- Учител Иванка Алипиева
- Учител Диляна Добромирова
- Учител Леман Петкова
- Старши учител по музика Антонина Цикалова
- Старши ресурсен учител Лидия Пенчева
- Психолог Теменужка Христова

Във връзка с изпълнение на Регионалния план за квалификация на педагогически специалисти на РУО – Русе:

1. Тема: Педагогически насоки към педагогическите специалисти за работа с деца и ученици в начален етап с емоционални и поведенчески разстройства.

- Старши учител Светлана Пенева - 1 квалификационен кредит
- Старши учител Дилбер Мехмедова – 1 квалификационен кредит
- Старши учител Милена Пасева – 1 квалификационен кредит
- Старши учител Ива Кръстева – 1 квалификационен кредит
- Старши учител Незабравка Дякова – 1 квалификационен кредит
- Старши учител Траяна Тончева - 1 квалификационен кредит
- Старши учител по музика Антонина Цикалова – 1 квалификационен кредит

Обучението е за сметка на бюджета на детската градина в размер на 315 лева.

2. Тема: Планиране, организиране и контрол на обучението по БДП / за директори и зам. директори/ , както следва:

- Директор Ценка Тодорова – 1 квалификационен кредит
- Зам. директор Илияна Иванова – 1 квалификационен кредит

Обучението е за сметка на бюджета на детската градина в размер на 90 лева.

3. Тема: „Управление на качеството в образованието. Изработване и въвеждане на система за проследяване на качеството в детската градина. Самооценка и подготовка за инспектиране на НИО. Портфолио на учителя и детето. Самооценка и атестация в образованието.“

- Директор Ценка Тодорова – 2 квалификационни кредита
- Зам. директор Илияна Иванова – 2 квалификационни кредита

Обучението е за сметка на бюджета на детската градина в размер на 120 лева.

4. Тема: „Онлайн среда за бързо текущо оценяване“ – Директор

- Директор Ценка Тодорова – 1 квалификационен кредит;

5. Тема: „Развиване на умения у децата/учениците за самооценка, самокритичност и самоусъвършенстване”

- Антонина Димитрова Цикалова – старши учител по музика-1 квалификационен кредит.

Обучението е заплатено с лични средства.

Брой педагогически специалисти, преминали през обучения с получени кредити:

- 2 педаг. специалисти – 0 кредита;
- 1 педаг. специалист – 1 кредит;
- 8 педаг. специалисти – 3 кредита;
- 6 педаг. специалисти – 4 кредита;
- 1 педаг. специалист – 5 кредита;
- Зам. директор – 7 кредита;
- Директор – 8 кредита;

Брой педагогически специалисти повишили ПКС през отчетния период:

- I ПКС – Илияна Иванова
- II ПКС - Ива Кръстева
- II ПКС - Милена Пасева
- II ПКС - Светлана Пенева
- III ПКС – Евгения Тодорова
- III ПКС – Даниела Николова
- V ПКС – Антонина Цикалова

- **Планирани средства за квалификация на учителите**–На основание чл. 35 от КТД за системата на народната просвета – „Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на

педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

Планираните средства за квалификация на ПС в ДГ „Пиноккио“ за уч. 2020/2021 год. са в размер на 6 900 ЛВ.

Изразходвани средства за квалификация на учителите от бюджета на ДГ – 2021лв т.е. /0.15% от ФРЗ/ - 2 673лв.

Алтернативата, която предоставя Проект „Квалификация за професионално развитие на педагогическите специалисти“ до голяма степен облакчава бюджета на образователната институция, тъй като обученията са финансирани по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“.

II. Определени дефицити от квалификация на педагогическите специалисти за учебната 2021/2022 год.

За определяне на потребностите от квалификация през учебната 2021/2022 година са използвани следните методи:

- анкетни карти за проучване на желанията и нагласите за квалификационната дейност в определена насока на учителите;
- определяне на потребностите от квалификация на ръководството, познавайки статута, потребностите и интересите на всеки преподавател, както достигнатото ниво на квалификация; наблюдение на нуждите и потребностите от квалификация на кадрите.

III. Цели, основни задачи и приоритети в квалификационната дейност на педагогическите специалисти в детската градина през новата учебна година

Цели:

1. Подобряване на качеството на работата на педагогическите специалисти.
2. Повишаване на резултатите и качеството на предучилищното образование на децата.
3. Повишаване на общата педагогическа и методическа подготовка на учителите за работа в съвременните реалности.
4. Гарантиране на положителни промени в развитието на децата в детската градина.
5. Изграждане на взаимоотношения на доверие между родители и учители и повишаване престижа на детската градина.

Основни задачи:

1. Да се разработи система за квалификационна дейност като неразделна част от годишния комплексен план.
2. Поддържане на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
3. Стимулиране на самоподготовката и обмяна на педагогическа информация.

4. Квалификационната дейност да съдейства за внедряване на добри педагогически практики в работата с децата от предучилищна възраст.

5. Създаване на атмосфера на гласност и откритост при постигане на успехи и неуспехи, постижения и трудности.

Приоритети:

1. Повишаване ефективността от реалното педагогическо взаимодействие.

2. Осъвременяване характера, съдържанието и формите на педагогическо взаимодействие в триадата учител – дете – родител.

3. Гарантиране ефективността на базовата работа с РУ „Ангел Кънчев“ и процеса на обучение на студентите в практиката.

4. Изготвяне на идейни проекти по европейски програми и утвърждаване на конкурентноспособността на детската градина.

Форми на квалификация

- курсове
- семинари;
- тренинги
- практикуми;
- школи;
- лектории;
- уебинари

IV. Дейности за изпълнение на основните цели и задачи:

1. Вътрешноинституционална квалификация на педагогическите специалисти в детската градина

Тема и форма, обучителна организация	Часове	Участници/целева група	Срок за изпълнение	Очаквани резултати
Иновативни средства за подпомагане на административната работа на учителя – електронен дневник.	3	21	30. 09. 2021г.	
Ролята на работата с природни материали за развитието на креативно мислене и формиране на екологично отношение.	3	21	15. 10. 2021г.	
Ефективната роля на STEAM обучението в ситуациите по БЕЛ, математика и Околен свят – открити ситуации.	4	10	30. 11. 2021г.	

Психолого – педагогически тренинг за разпознаване и справяне с проявите на тормоз и насилие между децата.	3	21	23. 12. 2021г.	
Ефективната роля на STEAM обучението в ситуациите по БЕЛ, математика и околен свят – открити ситуации.	4	10	31. 01. 2022г.	
Ефективната роля на STEAM обучението в ситуациите по БЕЛ, математика и околен свят – открити ситуации.	4	10	28. 02. 2022г.	
Интеркултурното образование – реалност и перспектива.	3	21	28. 02. 2022г.	

2. Повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти извън детската градина

Програми и форми, обучителна организация	Квалификационни кредити	Участници.	Начин на финансиране	Срок за изпълнение
<i>По проекти</i>				
Съвременна образователно-възпитателна среда и обмяна на добри педагогически практики по „Околен свят” в детската градина	1	Кръстева; Йорданова; Мехмедова; Маринова; Тончева; Николова; Евг. Тодорова; Ив. Алипиева	От бюджета на Детската градина	М. 10.2021 год.
Иновативни стратегии и подходи за подобряване на образователния процес и на резултатите на децата и учениците	2	21	От бюджета на детската градина	м . 10. 2021г.
Обучение по проект „Мултикултурна класна стая –	1	21	Проект	31. 10. 2021г.

мотивация, квалификация и успех“				
<i>Обучителни организации</i>				
Методически насоки за обучение в дигитална среда - РААБЕ	1	22	Бюджет	30. 11. 2021г.
„Тайм – мениджмънт“ на учителя. Организиране на работното и личното време и пространство	2	22	Бюджет	м май 2022г.
<i>НА РЕГИОНАЛНО НИВО</i>				
Съгласно Плана на РУО на МОН				

3. Участие на учителите във форми за повишаване на образователно-квалификационна степен, професионално-квалификационна степен

Име и фамилия на учителя	Форма на квалификацията	Начин на финансиране	Времетраене	Очаквани резултати
1.учител Мирослава Йорданова	курс	Лични средства	16 академични часа	Придобиване на V-то ПКС
2.учител Сайлин Велиева	курс	Лични средства	16 академични часа	Придобиване на V-то ПКС
3.учител Галина Маринова	курс	Лични средства	16 академични часа	Придобиване на V - то ПКС
4.ст.учител по музика Антонина Цикалова	курс	Лични средства	16 академични часа	Придобиване на IV - то ПКС
5.ст. учител Евгения Тодорова	Защита на писмена разработка	Лични средства		Придобиване на II – ро ПКС
6.ст. учител	Защита на	Лични средства		Придобиване на I-во

Милена Пасева	писмена разработка			ПКС
7.ст. учител Светлана Пенева	Защита на писмена разработка	Лични средства		Придобиване на I -во ПКС

6.Повишаване на квалификацията на непедагогическите специалисти

Име и фамилия на служителя	Форма на квалификацията	Начин на финансиране	Тема	Времетраене	Очаквани резултати
1. Галина Красимирова Генова - Ковачева	курс	От бюджета на ДГ		16 академични часа	Придобиване на счетоводни компетенции
2. Румен Митев	Опреснителен курс за огняри	От бюджета на ДГ		16 академични часа	Актуализиране на компетенции за безопасна работа
3. Николай Ангелов Съртмачев	Опреснителен курс за огняри	От бюджета на ДГ		16 академични часа	Актуализация на компетенции за безопасна работа
4. Цветомира Гарванчева	курс	От бюджета на ДГ		16 академични часа	Придобиване на компетенции за безопасна работа

V. Методическо и организационно подпомагане на новоназначени учители

- Назначаване на наставници на младите учители;
- Изготвяне на план за наставничество;
- Проучване на потребностите от квалификация на новоназначените учители в детската градина - анкетни карти; анализ на получените резултати;
- Установяване на потребности и интереси;
- Формулиране на теми и избор на подходящи форми за квалификация;
- Организиране на работна среща за въвеждане в професията „Ние сме в детската градина. А сега накъде?“
- Създаване на условия за работа и пълноценно участие на младши учителите;
- Информационна осигуреност на образователния процес.

Годишният план за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти, работещи в ДГ „Пиноккио” е приет с Решение № 7 на педагогическия съвет – Протокол № 02/ 15.09.2021 год. и утвърден със заповед на директора № 0019 /16.09.2021 год.

При възникнала необходимост годишният план може да бъде актуализиран през учебната година по реда на неговото приемане.